

就勞証明書

境港市長

宛

証明日	西暦	年	月	日
事業所名				
代表者名				
所在地				
電話番号	—		—	
担当者名				
記載者連絡先	—		—	

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※本証明書の内容について、就労先事業者等は無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄													
1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☐ 卸売業・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合サービス事業 ☐ 公務 ☐ その他（ ）													
2	フリガナ									生年月日		年	月	日	
	本人氏名														
3	雇用(予定)期間等	☐ 無期 ☐ 有期	期間 (無期の場合は雇用開始日のみ)			年 月 日 ～ 年 月 日									
4	本人就労先事業所	名称													
		住所													
5	雇用の形態	☐ 正社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 非常勤・臨時職員 ☐ 役員 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☐ 業務委託 ☐ その他（ ）													
6	就労時間 (固定就労の場合)	月	火	水	木	金	土	日	祝日	合計 時間	月間	時間	分 (うち休憩時間	分)	
		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐						☐
		一月当たりの就労日数							月間	日	一週当たりの就労日数	週間	日		
		平日		時		分		～		時		分 (うち休憩時間		分)	
		土曜		時		分		～		時		分 (うち休憩時間		分)	
	日祝		時		分		～		時		分 (うち休憩時間		分)		
	就労時間 (変則就労の場合)	合計時間			☐ 月間 ☐ 週間		時間		分 (うち休憩時間		分)				
就労日数			☐ 月間 ☐ 週間		日										
主な就労時間帯・シフト時間帯			時		分 ～		時		分 (うち休憩時間		分)				
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	年月	年 月			年月	年 月			年月	年 月				
		日／月		時間／月			日／月		時間／月			日／月		時間／月	
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中													
		期間	年 月 日 ～ 年 月 日												
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み													
		期間	年 月 日 ～ 年 月 日												
10	産休・育休以外の休業の 取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 理由							☐ 介護休業 ☐ 病休 ☐ その他（ ）						
		期間	年 月 日 ～ 年 月 日												
11	復職（予定）年月日	☐ 復職予定 ☐ 復職済み 年 月 日													
12	育児のための短時間 勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中						期間	年 月 日 ～ 年 月 日						
		主な就労時間帯・シフト時間帯		時		分 ～		時		分 (うち休憩時間		分)			
13	保育士等としての勤務実 態の有無	☐ 有 ☐ 有（予定） ☐ 無													
14	（雇用契約の）満了後の 更新の有無	☐ 有 ☐ 有（予定） ☐ 無 ☐ 未定													
15	入所内定時育休短縮可否	☐ 可 ☐ 可（予定） ☐ 否													
16	育休延長可否	☐ 可 ☐ 可（予定） ☐ 否													
17	単身赴任期間（予定含む）	年 月 日 ～ 年 月 日													
18	備考欄														
19	保護者記載欄	児童名		生年月日				施設名		☐ 利用中 ☐ 申込中（第一希望）					
				年 月 日											
		児童名		生年月日				施設名		☐ 利用中 ☐ 申込中（第一希望）					
				年 月 日											
		児童名		生年月日				施設名		☐ 利用中 ☐ 申込中（第一希望）					
		年 月 日													

※この就労証明書には、入所希望月時点での就労状況を記入してください。 (例)4月1日入所希望⇒4月1日時点での就労状況

※固定就労時間でない場合、別途シフト表の提出をお願いする場合があります。

※上記証明内容について、子育て支援課から問い合わせを行う場合があります。

※就労証明書記載要領については、市ホームページをご確認ください。

就労証明書

境港市長

宛

証明日 西暦 2024 年 10 月 15 日

記載例

証明日・電話番号・担当者名は
必ず記入してください。

事業所名	株式会社〇〇商事			
者名	境港 太郎			
地	境港市上道町〇〇番地			
電話番号	0859	—	47	— 1046
担当者名	境港 花子			
記載者連絡先	0859	—	47	— 1046

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄
1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☒ 卸売業・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☐ 医療・福祉 ☐ 公務 ☐ その他
2	フリガナ 本人氏名	タロウ 子育 太郎
3	雇用(予定)期間等	☒ 無期 ☐ 有期 期間 (無期の場合は雇用開始日のみ) 2022 年 4 月
4	本人就労先事業所	名称 株式会社〇〇商事 住所 境港市上道町〇〇番地
5	雇用の形態	☒ 正社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 非常勤・臨時職員 ☐ 役員 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☐ 業務委託 ☐ その他()
6	就労時間 (固定就労の場合)	月 火 水 木 金 土 日 祝日 合計 時間 180 時間 0 分 (うち休憩時間 1200 分) 一月当たりの就労日数 月間 20 日 一週当たりの就労日数 週間 5 日 平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち休憩時間 60 分) 土曜 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分) 日祝 時 分 ~ 時 分
	就労時間 (変則就労の場合)	合計時間 ☐ 月間 ☐ 週間 時間 就労日数 ☐ 月間 ☐ 週間 日 主な就労時間帯 時 分 ~ 時 分
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	直近3か月の就労実績を記載してください。 育児休業等により就労実績がない場合は、 育児休業等取得前の(産休・育休等取得月を除いた) 就労実績を記載してください。 新規採用等で就労実績がない場合は、 今後の就労見込みを記載してください。
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	2023 年 7 月 年月 2023 年 8 月 日/月 190.0 時間/月 20 日/月 186.0 時間/月
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☒ 取得中 ☐ 取得済み 期間 2024 年 1 月 3 日 ~ 2025 年 3 月 31 日
10	産休・育休以外の休業の 取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 理由 ☐ 介護休業 ☐ 病休 期間 年 月 日 ~ 年 月 日
11	復職(予定)年月日	☒ 復職予定 ☐ 復職済み 2025 年 4 月 1 日
12	育児のための短時間 勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 時 分 ~
13	保育士等としての勤務実 態の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☒ 無
14	(雇用契約の)満了後の 更新の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定
15	入所内定時育休短縮可否	☐ 可 ☒ 可(予定) ☐ 否
16	育休延長可否	☐ 可 ☒ 可(予定) ☐ 否
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~ 年 月 日
18	備考欄	
19	保護者記載欄	就労者本人が養育する就学前子ども全員について、氏名、生年月日、施設名、利用状況を記入してください。 施設名 〇〇保育園 ☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望) 施設名 〇〇保育園 ☐ 利用中 ☒ 申込中(第一希望) 施設名 〇〇保育園 ☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)

※この就労証明書には、入所希望月時点での就労状況を記入してください。(例)4月1日入所希望⇒4月1日時点での就労状況

※固定就労時間でない場合、別途シフト表の提出をお願いする場合があります。

※上記証明内容について、子育て支援課から問い合わせを行う場合があります。

※就労証明書記載要領については、市ホームページをご確認ください。