女性活躍推進法に基づく取組みの実施状況の公表について

特定事業主行動計画に基づく数値目標に対する進捗状況

◎継続就業および仕事と家庭の両立関係

項目	目標 (令和7年度)	令和6年度	令和5年度	目標設定時割合 (令和3年度)
男性職員の育児休業取得率	30%	25%	40%	0%
女性職員の育児休業取得率	100%	100%	100%	100%
配偶者出産休暇取得率	90%	75%	80%	100%
男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%	50%	80%	66.7%

◎長時間勤務関係

項目	目標 (令和7年度)	令和6年度	令和5年度	目標設定時割合 (令和3年度)
年次有給休暇取得日数(年次有給休暇と夏季休暇の合計取得日数)	13日以上	15.5日	15.0日	12.6日