

女性活躍推進法に基づく取組みの実施状況の公表について

特定事業主行動計画に基づく数値目標に対する進捗状況

◎継続就業および仕事と家庭の両立関係

項目	目標 (令和2年度)	令和元年度	平成30年度	目標設定時割合 (平成26年度)
男性職員の育児休業取得率	10%	0%	0%	0%
女性職員の育児休業取得率	100%	100%	100%	100%
配偶者出産休暇取得率	50%	85.7%	75.0%	33.3%
男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%	14.3%	37.5%	22.2%

◎長時間勤務関係

項目	目標 (令和2年度)	令和元年度	平成30年度	目標設定時割合 (平成26年度)
年次有給休暇取得日数(年次有給休暇と夏季休暇の合計取得日数)	13日	12.6日	13.0日	10.4日