

## 女性の職業選択に資する情報の公表（平成28年度）

### ①女性職員の採用割合

各年度 採用者	26年度	27年度	28年度
男性	5人	3人	2人
女性	4人	3人	4人
合計	9人	6人	6人

### ②継続勤務年数の男女差（平成27年4月現在）

男性職員一人あたりの平均勤続年数	16.9年
女性職員一人あたりの平均勤続年数	15.9年
男女の差	▲1.0年

### ③男女別の育児休業取得率（平成26年度）

男性職員	0.0%
女性職員	100.0%

### ④男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（平成26年度）

配偶者出産休暇取得率	33.3%
育児参加のための休暇取得率	22.2%

### ⑤超過勤務の状況（平成26年度）

区 分	職員1人あたり
4月	12.7時間
5月	9.2時間
6月	9.9時間
7月	13.0時間
8月	6.4時間
9月	8.1時間
10月	9.0時間
11月	11.2時間
12月	8.9時間
1月	13.2時間
2月	12.0時間
3月	15.3時間
計	127.9時間

### ⑥年次有給休暇の取得状況

	26年度
平均取得 日 数	7.8

⑦管理職員に占める女性職員の割合（課長補佐以上、各年度4月現在）

	26年度	27年度
女性管理職員数	11人	8人
全管理職員数	62人	59人
女性の割合	17.7%	13.6%

⑧各役職段階に占める女性職員の割合（平成27年4月現在）

係長相当職以上の女性職員	26人
係長相当職以上の職員	98人
女性の割合	26.5%